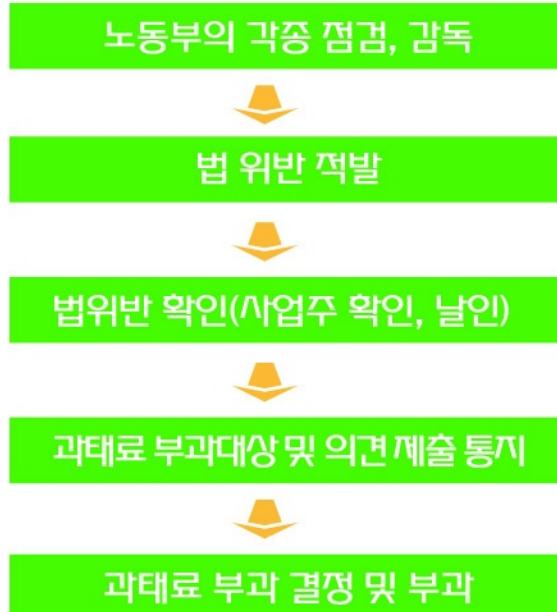




과태료는 이렇게 부과됩니다.



궁금합니다(Q&A)

질의 1

과태료가 어떻게 부과되는지 자세히 설명해 주세요.

< 답변 1 >

근로감독관이 산업안전보건법령 위반사항을 적발하였을 경우 그 위반사항에 대해 사업주에게 확인을 받은 후 즉시 과태료 부과 통지서를 작성하여 사업주에게 발부하게 되며, 이의제기가 없으면 과태료 납부고지서를 발부합니다.

질의 2

과태료 부과에 의견이나 이의가 있을 경우는 어떻게 합니까?

< 답변 2 >

과태료 부과 통지서를 받은 날부터 통지서에 기재된 기한 이내에 구술 또는 서면으로 지방노동관서에 소명(의견 제출)할 수 있으며, 소명을 하지 않은 경우 과태료 납부고지서가 발부됩니다. 또한, 납부고지서를 받은 날로부터 30일 이내에 지방노동관서에 과태료 처분에 대한 이의를 제기할 수 있습니다.

질의 3

우리 사업장에 산업재해가 발생하였습니다. 어떻게 해야 합니까?

< 답변 3 >

①사업주는 사망자 또는 4일 이상의 요양을 요하는 부상을 입거나 질병에 걸린 자가 발생하였을 경우에는 산업재해가 발생한 날부터 1월 이내에 산업재해조사표를 작성하여 관할 지방노동관서에 제출하여야 합니다.

※요양신청서를 근로복지공단에 제출한 경우에는 산업재해조사표를 제출 아니하여도 됩니다.

②산업재해가 발생한 때에는

- 사업장의 개요 및 근로자의 인적사항,
- 재해발생의 일시 및 장소,
- 재해발생의 원인 및 과정,
- 재해 재발방지 계획을 기록하여 3년간 보존 하여야 합니다.

※사망 등 중대재해가 발생한 때에는 24시간 이내에 관할 지방노동관서의 장에게 전화 등의 방법으로 보고하여야 합니다.



과태료 처분에 대한 이의제기는 이렇게 진행됩니다.

과태료의 처분에 불복이 있는 자는 그 처분의 고지(납부고지서)를 받은 날부터 30일 이내에 지방노동관서에 이의를 제기

이의 제기가 있는 경우 지방노동관서의 장은 지체 없이 관할 법원에 그 사실을 통보

그 통보를 받은 관할 법원은 비송사건절차법에 의한 과태료의 재판 실시

※납부고지서를 수령을 거부하거나 과태료 처분의 고지를 받은 날부터 30일 이내에 이의를 제기하지 아니한 때에는 의견이 없는 것으로 간주됩니다.



근로자는 산업안전보건법령 및 사업주가 실시하는 안전·보건상의 조치 등을 준수하여야 합니다.

근로자는 산업안전보건법령 및 사업주가 실시하는 안전·보건상의 조치 등을 준수하여야 합니다.

이를 위반하였을 경우 노동부는 산업안전보건법 제72조의 규정에 따라 위반 근로자에게 과태료를 부과할 수 있으며, 특히 '05. 6. 1부터는 안전모, 안전화, 안전대를 착용하지 않은 근로자에게는 1차경고 없이 즉시 과태료를 부과하게 됩니다.

성공하는 기업!

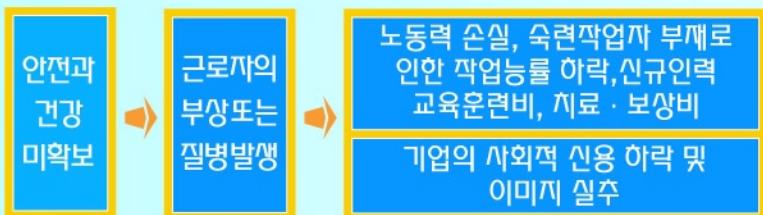
근로자의 안전과
건강보호로부터 시작됩니다.





왜 근로자의 안전과 건강을 보호해야 하나?

- 근로자의 안전과 건강보호는 경영활동의 필수적 요소입니다.



사업주는 무엇을 해야 하나?

- ▶ 유해·위험 예방을 위한 안전·보건상의 조치 ▶ 작업 환경측정·건강진단 실시 ▶ 유해물질 관리 ▶ 안전보건 교육 실시 등 필요한 조치를 하여야 합니다.



사업주가 안전·보건조치 등을 하지 않을 경우 어떻게 됩니까?

사업주
준수사항 위반

징역 또는 벌금

과태료

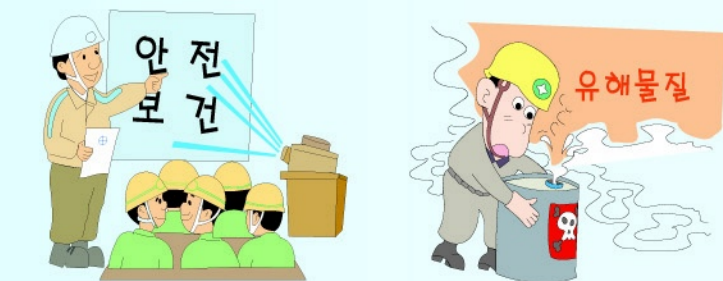
사업주가 반드시 준수해야 할 **필수적인 사항**을 이행하지 않았을 경우에는 1차 경고 등이 없이 **즉시 과태료 처분**을 받을 수 있습니다.



이런 경우 사업주에게 즉시 과태료가 부과됩니다

반복적 산업안전보건법령 위반

- 정기안전보건교육을 1년간 2회 이상 미 실시
- 채용·작업내용변경·특별안전보건교육을 2회 이상 미 실시
- 물질안전보건자료(MSDS)를 최근 3년간 2회 이상 게시 또는 비치 위반
- 화학물질 또는 화학물질을 함유한 제제의 용기 또는 포장에 최근 3년간 2회 이상 경고표시를 미 부착 또는 교육 미 실시
- 작업환경측정을 최근 3년간 2회 이상 미 실시
- 근로자 건강진단을 최근 2회 이상 연속하여 미 실시



작업환경측정 실시 위반

- 측정결과의 허위 보고
- 근로자대표 요구에도 불구하고 작업환경측정시 근로자대표를 임의시키지 않은 경우

근로자 건강진단 실시 위반

- 근로자대표 요구에도 불구하고 건강진단시 근로자대표를 임의시키지 않은 경우
- 실시결과 허위 보고
- 사업주가 실시결과를 근로자 건강보호·유지 이외의 목적으로 사용한 경우



산업안전보건위원회 설치 위반

- 6개월 이상 위원회 미 설치
- 최근 1년간 2회 이상 정기회의 미 개최

안전보건개선계획 수립·시행 위반

- 안전보건개선계획 수립·시행 명령 위반
- 안전보건개선계획 미 준수



안전·보건관리자 선임 등 위반

- 안전·보건관리자 선임신고를 허위로 한 경우
- 안전·보건관리자가 퇴직·해임 후 2개월 이상 미 선임 상태로 방치
- 안전·보건관리자 증원·개임명령 위반

산업안전보건관리비 사용 위반

- 목적외 사용금액이 총 사용금액의 5% 이상이거나 200만원 이상인 경우
- 공사진척도에 의한 사용기준 위반
- 공정률이 70%를 초과하고 잔여공사기간이 3개월 미만으로
 - 사용내역을 작성·보존하지 아니한 경우
 - 재해예방전문지도기관의 지도를 받지 아니한 경우



물질안전보건자료(MSDS) 위반 등

- MSDS의 제출명령 또는 취급 주의사항 변경명령 불이행
- 안전보건진단 실시 명령 위반



산업재해발생 기록·보존 위반

- 사망 또는 1일 이상 휴업을 요하는 부상을 입은 재해를 최근 1년 이내 2건 이상 기록·보존을 하지 않았을 경우